Citi Foundation

citi

EUROPEAN DISABILITY FORUM

National Council of People with Disabilities in Bulgaria

Ascend Project

Други национални програми за финансиране на дейности за хора с увреждания



София, 04.11.2022

Програма за развитие на човешките ресурси 2021-2027

- Ще предостави подкрепа за развитие на работната сила в България и преодоляване на предизвикателствата пред пазара на труда. За това ще бъдат реализирани мерки, с които ще бъдат осигурени повече възможности за повишаване на квалификацията, знанията и уменията на заетите.
- Ще подкрепи за пълноценно включване в икономическия и социалния живот на страната най-уязвимите групи в обществото - безработни, **хора с увреждания**, хора, живеещи в бедност, деца, възрастни, представители на ромската общност.

ПРЧР 2021-2027

Програмата ще оказва подкрепа на уязвимите хора и техните семейства.

- Подкрепата ще бъде комплексна:
  - ще бъдат създавани възможности за професионална реализация, и
  - ще бъде подобрен достъпът им до качествени социални и здравно-социални услуги.
- Социално-икономическата интеграция на хората в неравностойно положение ще бъде насърчавана чрез увеличаване обхвата и качеството на предоставяните услуги.
- Планирано е идентифициране на индивидуалните нужди на всеки нуждаещ се и изготвяне на профили с най-подходящите за съответния човек мерки.
- С европейски средства ще бъдат предоставяни услуги и качествена грижа в общността или в домашна среда (включително и на хората с увреждания).

ПРЧР 2021-2027

По приоритет 2 на ПРЧР, Социално включване и равни възможности, е предвидено да бъдат обхванати 220 000 души, сред които и хората с увреждания, с бюджет 1 369 460 лв.:

1. Мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и индивидуализиран подход:

- ✓ Подкрепа за достъп и включване в заетост - квалификация, преквалификация, услуги от типа „на едно гише“, като напр. информиране, консултиране и др, в търсене на възможност за социалното включване и осигуряване на заетост на **лицата в неравностойно положение** при прилагане на индивидуален подход.
- ✓ Достъп до и предоставяне на социални услуги и интегрирани здравносоциални услуги, дейности за достъп до здравеопазване и др. на лицата в **неравностойно положение** с оглед улесняване достъпа им до заетост.

ПРЧР 2021-2027

2. **Подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране,** кариерно консултиране и психологическа или друг вид подкрепа **за хора в неравностойно положение** и според техните индивидуални нужди.

3. **Специализирани подкрепящи мерки на работните места за лица в неравностойно положение**, чрез компенсация в случаите на по-ниска производителност на труда и/или изключително натоварване на работодателя, вкл. менторство, наставничество на работното място, предоставяне на средства за адаптивност и други с оглед постигане на устойчивост на заетостта на лицето.

4. **Промяна на нагласите на работодателите** за работа с лица в неравностойно положение с фокус върху хората с увреждания, чрез информационни кампании, насърчаващи възможностите за заетост на хората в неравностойно положение, тяхната пригодност за заетост и компетенциите им за активното участие в работния процес.

ПРЧР 2021-2027

По Приоритет 3 на ПРЧР, Насърчаване на младежката заетост, е предвидено да се обхванат 115 хиляди млади хора, сред тях и от младежите в неравностойно положение, с бюджет над 735 млн. лв.

- Ще бъдат реализирани мерки за идентифициране, информиране и мотивиране на неактивни младежи, включване в заетост, стажуване, чиракуване, обучения и подкрепа при първа работа.
- Индивидуален подход и комплексна подкрепа ще бъде оказана и за младежите в неравностойно положение на пазара на труда.
- Основната цел на мерките ще бъде улесняване на прехода от образование към заетост.

*Наример, предвидена е Подкрепа за предоставянето на наставничество при наемане на т.нар. „пригодени“ работни места **на групи в неравностойнополжение**, засилване на ролята на работодателя, наставника и обучителя на работното място.*

ПРЧР - Актуални възможности за финансиране

ГРИЖА В ДОМА

Първата процедура по новата ПРЧР и е насочена към възрастни в невъзможност за самообслужване и **хора с увреждания.**

- ✓ **До 31.01. 2023 г.** всички общини в страната могат да кандидатстват.
- ✓ Услугите, които ще се предоставят по процедурата:
- ➢ Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги по домовете и психологическа подкрепа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване и лица с увреждания.
- ➢ Доставка на храна, хранителни продукти и продукти от първа необходимост, както и осигуряване на транспорт на персонала, предоставящ услугите, от/до домовете на лицата. Допустимо е също така заплащане на битови сметки, заявяване и получаване на неотложни административни и битови услуги (със средства на потребителите).
- ➢ Предоставяне на лицата от целевата група на информация относно превенция и профилактика на здравето и социално значими заболявания, включително консултации с диетолог и др. специалисти при необходимост.

ПРЧР - Предстоящи възможности за финансиране

Устойчива заетост на хора в неравностойно положение

Предвидено отваряне - юни 2023 година. Ще могат да кандидатстват работодателите. Бюджет 100 милиона лева. Планирани са следните дейности:

1. Наемане на лица от целевата група, както следва: -за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - за лица с трайни увреждания – до 24 м.

2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м.

3. Осигуряване на транспорт от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му.

4. Адаптиране на работното място за лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място. СМР във връзка с адаптиране на работното място е допустимо само в случай, че работното място е в обект на работодателя.

ПРЧР - Предстоящи възможности за финансиране

Устойчива заетост на хора в неравностойно положение

Предвидено отваряне - юни 2023 г. Ще могат да кандидатстват работодателите. Бюджет 100 мил. лева. Планирани са дейностите:

1. Наемане на лица от целевата група, както следва: -за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - **за лица с трайни увреждания – до 24 м.**

2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м.

3. Осигуряване на транспорт от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му.

4. **Адаптиране на работното място за лица с трайни увреждания** – СМР, оборудване и обзавеждане. За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място. СМР във връзка с адаптиране на работното място е допустимо само в случай, че работното място е в обект на работодателя.

ПРЧР - Предстоящи възможности за финансиране

Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво

Предвидено отваряне - септември 2023 г. Бюджет 20 мил. лева. Ще могат да кандидатстват общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, ЮЛ с НСЦООД и социалните предприятия, специализирани предприятия и кооперации на ХУ, съгласно ЗХУ. Планирани са дейностите:

1. Създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия.

2. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, видимостта, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара.

3. Дейности за създаване и развитие на социални предприятия: - Дейности за привличане и развитие на човешките ресурси в социалните предприятия: Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия – субсидии за нови работни места до 12 мес. за лица от уязвимите групи/ до 24 м. за хора с трайни увреждания на база МОД. (задължителна) -Обучения за новонаети в социални предприятия, в т.ч. за професионална квалификация и за придобиване/повишаване на дигитални умения или специфично обучение, свързано с потребностите на работното място и спрямо увреждането.

ПРЧР - Предстоящи възможности за финансиране

Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво

Предвидено отваряне - септември 2023 г. Бюджет 20 мил. Лева.
Планирани са дейностите (продължение):

4.Подкрепа за социална интеграция спрямо индивидуалните потребности на отделните лица, консултиране, психологическа подкрепа, др.;

Осигуряване на ментор на работното място до 3 месеца. В случай че лицето е с трайни увреждания, осигуряването на ментор на работното място е с продължителност до 6 месеца.

Подкрепа за стажуване на завършили специалност за социално предприемачество в такива предприятия за период до 6 м.;

Обучения за развитие на умения за социално предприемачество и управление на социално предприятие, в т.ч. дигитални, както и умения насочени към „позеленяване“ на дейността или на продуктите/ услугите/ процесите в социалните предприятия и др.

Оборудване и обзавеждане на новите работни места, когато е необходимо за постигане на целта на операцията;

Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на социалното предприятие.

ПРЧР - Предстоящи възможности за финансиране

Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение

Планирани дейности (продължение):

4. Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за включване в заетост (подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.)

5. Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/ образователни/ обучителни/ здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги .

6. Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата.

7. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на „меки“ умения и обучения за придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Дигитална компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и граждански компетентности“.

Citi Foundation

citi

EUROPEAN DISABILITY FORUM

National Council of People with Disabilities in Bulgaria

Ascend Project



Повече информация на сайт ИСУН

https://eumis2020.government.bg

Презентацията е разработена от:

Цветомир Ценков,

Експерт "Комуникация, информация и логистика"
в Областен информационен център-Видин

Благодаря ви за вниманието!

Проект „Възход“ на НСХУБ

E-mail: a4all@mail.bg

Web site: www.disability.bg

Проект "Възход", изпълняван от НСХУБ, управляван от ЕФХУ, финансиран от Фондация СИТИ